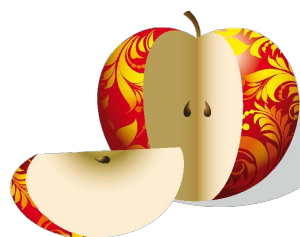


МОСКВА



Awara



ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА В МОСКВЕ
ЗА 2014 ГОД



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

www.awara-search.com / www.awaragroup.com

info@awaragroup.com

Хеленика Хеллеви

Организационный консультант

Awara

helenika.hellevig@awaragroup.com

Екатерина Лазарева

Вице-президент по вопросам персонала

Awara

ekaterina.lazareva@awaragroup.com



Цель этого обзора заработных плат – дать общее представление об особенностях рынка труда и уровне средних заработных плат в сфере фармацевтического производства в Москве. Мы стремились представить полученные нами данные в наиболее удобном и содержательном виде и поэтому приводим только те позиции, которые наиболее востребованные на сегодняшнем рынке труда. При этом вы можете заказать у нас более полный обзор заработных плат в соответствии с вашими потребностями.

Согласно результатам нашего исследования, к числу наиболее востребованных позиций относятся Директора медицинского подразделения с большим опытом работы.

В общем и целом, в сфере фармацевтического производства в Москве отмечается рост размера заработных плат (особенно на руководящих должностях). В то же время, во многом благодаря этой тенденции, трудно однозначно определить размер заработной платы, поскольку для большинства позиций она может сильно варьироваться в зависимости от размера компании и

опытности работника, особенно среди руководителей высшего звена. И поэтому указанные размеры заработных плат носят оценочный характер.

В первом столбце мы приводим размеры заработных плат основной части работников. А чтобы дать общее представление о возможностях заработка в сфере фармацевтического производства в Москве, мы включили в таблицу столбец «Самые высокие зарплаты», в котором указали средний размер заработных плат для самых высокооплачиваемых специалистов. Как правило, эти специалисты характеризуются более высоким уровнем образования и специализируются на высоких технологиях или работают в международных компаниях.

На рынок Москвы выходят всё больше крупных международных компаний, работающих в сфере фармацевтического производства. Людей, обладающих необходимыми навыками для работы на руководящих должностях в этих компаниях, немного, и поэтому у них высокий уровень заработной платы.

Методология:

Чтобы предоставить нашим клиентам актуальную и надёжную информацию о размере заработных плат, мы провели обширное исследование с использованием множества различных профессиональных источников. Данные были получены в ходе онлайн-опросов и личных собеседований с участниками – руководителями и специалистами, работающими в сфере фармацевтического производства или смежных сферах в Москве, представителями ведущих компаний, занимающихся

фармацевтическим производством в Москве, а также соискателями работы. Кроме того, были использованы данные, представленные на Интернет-порталах по трудоустройству, а также оценки опытных специалистов компании Awara.

Оценки размера заработных плат в приведённых ниже таблицах отражают средний ежемесячный диапазон заработных плат до удержания налогов (без учёта премий). Данные представлены в рублях.

**ОПЛАТА УСЛУГ ПРОИЗВОДИТСЯ ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ УСПЕШНОГО ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА.
И НИКАКОЙ ПРЕДОПЛАТЫ. ВАШ УСПЕХ - ЭТО И НАШ УСПЕХ**



Уровень безработицы в Москве и России в целом

	МОСКВА	РОССИЯ
Средняя зарплата, рубли	59 658	31 929
Уровень безработицы (по данным Росстата) за июль-октябрь, %	1.3	4.9
Уровень безработицы (по данным Департамента труда и занятости) за октябрь, %	0.33	1

Москва Заработная плата в месяц, рубли

ПОЗИЦИЯ	СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ*
Инженерное подразделение		
Главный инженер	133,333	200,000
Старший инженер / Руководитель команды	100,000	150,000
Инженер	56,500	80,000

**Работники с самыми высокими зарплатами обычно характеризуются более высоким уровнем образования и специализируются на высоких технологиях или работают в международных компаниях.*



ПОЗИЦИЯ	СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ*
Производство		
Главный инженер	140,750	230,000
Старший инженер / Руководитель команды	96,300	140,000
Инженер	60,000	110,000
Медицинское подразделение		
Директор медицинского подразделения	250,000	400,000
Старший менеджер по медицине	151,000	250,000
Управление по доступу на рынки	124,250	230,000
Менеджер по клиническим исследованиям	97,500	140,000
Специалист по клиническим исследованиям	70,750	100,000
Отдел исследований		
Начальник отдела исследований и разработки	240,000	300,000
Старший менеджер по исследованиям и разработке	140,000	200,000
Ученый / Менеджер по исследованиям	90,000	150,000
Специалист лаборатории	50,000	70,000

**Работники с самыми высокими зарплатами обычно характеризуются более высоким уровнем образования и специализируются на высоких технологиях или работают в международных компаниях.*



О компании Awara

Awara оказывает широкий спектр консалтинговых услуг и предлагает своим клиентам исключительно практические рекомендации в области инвестирования, создания и стратегического развития бизнеса. Мы обладаем огромным опытом в области юриспруденции, бухгалтерии, аудита, финансового администрирования, IT-решений, подбора

персонала, кадрового администрирования, маркетинговых исследований, корпоративных тренингов и семинаров.

Обширные международные связи и глубокое знание особенностей местного рынка позволяет нам оказывать высококачественные услуги в этой части света.

ОПЛАТА УСЛУГ ПРОИЗВОДИТСЯ ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ УСПЕШНОГО ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА. И НИКАКОЙ ПРЕДОПЛАТЫ. ВАШ УСПЕХ - ЭТО И НАШ УСПЕХ

Awara – ведущая международная компания в сфере подбора персонала и руководящих работников в России, на Украине и в других странах СНГ, которая предлагает индивидуальные услуги международным компаниям малого и среднего бизнеса, а также предпринимателям, работающим в самых разных отраслях экономики.

Наш метод – это *метод прямого поиска*. Мы обладаем особым конкурентным преимуществом в сфере подбора самых лучших и наиболее мотивированных работников. Как одна из ведущих компаний, оказывающих услуги по подбору персонала с использованием социальных сетей и Интернета, мы располагаем самой большой базой доступных кандидатов в том, что касается качества самих кандидатов, их количества и возможностей скорейшего их определения на должность. Мы используем все доступные источники в процессе подбора персонала, в том числе широкую сеть контактов, хедхантинг, Интернет, социальные сети,

Интернет-порталы по трудоустройству, ярмарки вакансий, поиск талантов, школы и т.д.

Секрет формулы нашей успешной работы – это сочетание огромного количества заявлений, которые мы получаем от активных соискателей работы, и использования метода прямого поиска. А это означает, что при выполнении каждой заявки на подбор персонала мы применяем методы подбора высококвалифицированного персонала. Мы готовы быстро найти подходящих специалистов на замещение вакансии.

Обширные международные связи и глубокое знание особенностей местного рынка позволяет нам оказывать высококачественные услуги в этой части света.

Мы выставляем счёт на оплату оказанных нами услуг только в случае успешного подбора персонала – мы не взимаем предоплату.



В дополнение к прямому поиску мы также оказываем содействие в других областях:

- Помощь в разработке стратегии деятельности в России
- Приведение российской корпоративной культуры в соответствие с корпоративной культурой группы
- Помощь в интеграции отобранного кандидата в организацию
- Поиск членов советов директоров (независимых директоров, неисполнительных директоров)
- Помощь в организации работы правления в России, преодолении межкультурных проблем, разработке правил корпоративного управления и обеспечении нормативно-правового соответствия
- Услуги временного управления
- Услуга по обеспечению преемственности на должности руководителя организации
- Консультирование по вопросам разработки и внедрения систем поощрения и премирования работников
- Консультирование по вопросам трудового законодательства
- Содействие в оформлении разрешений на работу

Ни одна другая компания по подбору персонала или поиску руководящих работников не может похвастаться наличием собственных филиалов в таком обширном географическом регионе, охватывающем 9 часовых поясов и 300 миллионов человек. Вот уже свыше двадцати лет Awaga развивает обширную сеть контактов и разрабатывает гибкие методы работы, позволяющие нам удовлетворять потребности бизнеса наших клиентов по всей территории географического региона.

Мы будем рады предоставить Вам индивидуальный обзор заработных плат в соответствии с потребностями Вашей компании. Пожалуйста, закажите такой обзор или свяжитесь с нами, чтобы обсудить, чем мы могли бы быть полезны в развитии Вашего бизнеса.

Будем рады сотрудничеству с Вами!

Суважением,

Хеленика Хеллеви и Екатерина Лазарева
Awaga

НАШИ КОНСУЛЬТАНТЫ

Мы открываем лица хедхантеров



**ИОН
ХЕЛЛЕВИГ**

jon.hellevig@awaragroup.com

Позиции: региональные менеджеры, руководители, члены советов директоров, консультанты

Отрасли экономики: руководители высшего звена в различных отраслях промышленности, банковском и финансовом секторах, в сфере управленческого консультирования и права



**ТАТЬЯНА
СКАПЕЦ**

tatyana.skapets@awaragroup.com

Позиции: консультанты, менеджеры по производству, менеджеру по персоналу, директора по административным вопросам

Отрасли экономика: гостеприимство, розничная торговля



**МИКА
КОККОНЕН**

mika.kokkonen@awaragroup.com

Позиции: генеральные директора, финансовые директора, главные бухгалтеры, финансовые контролёры, директора по персоналу, директора по продажам

Отрасли экономики: гостеприимство, розничная торговля, товары народного потребления, строительство



**ЕВА
ХУА**

eva.hua@awaragroup.com

Позиции: консультанты, менеджеры по продажам, менеджеры по маркетингу

Отрасли экономики: информационные технологии, розничная торговля, производство



**ЕКАТЕРИНА
ЛАЗАРЕВА**

ekaterina.lazareva@awaragroup.com

Позиции: генеральные директора, финансовые директора, директора по продажам, директора по маркетингу, директора по персоналу

Отрасли экономики: розничная торговля, товары народного потребления, банковский сектор, предметы роскоши, фармацевтическая промышленность, услуги промышленного назначения



**ХЕЛЕНИКА
ХЕЛЛЕВИГ**

helenika.hellevig@awaragroup.com

Позиции: специалисты по продажам, менеджеры по работе с ключевыми клиентами, менеджеры по логистике (импорт/склады), менеджеры по производству, шеф - повара, административные работники

Отрасли экономики: транспорт и логистика, гостеприимство, производство, товары народного потребления, услуги промышленного назначения, металлургическая и горнодобывающая промышленность



Awara

www.awara-search.com / www.awaragroup.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

info@awara-search.com