



Awara
Direct Search



КАЗАХСТАН – «ЗАРПЛАТНЫЕ» НАЛОГИ И ВЗНОСЫ 2013



Awara Direct Search

www.awara-search.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

Email: info@awara-search.com

МОСКВА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ТВЕРЬ, ЕКАТЕРИНБУРГ, КИЕВ, ХЕЛЬСИНКИ

Awara Direct Search

www.awara-search.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

Email: info@awara-search.com

Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Екатеринбург, Киев, Хельсинки



1. Индивидуальный подоходный налог

Ставка индивидуального подоходного налога составляет 10%. Доходы в виде дивидендов, полученные из источников в Республике Казахстан и за ее пределами, облагаются по ставке 5% (ч.1, 2 ст. 158 Кодекса Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года № 99-IV «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»).

Объектами индивидуального подоходного налога являются доходы физического лица в виде доходов, облагаемых и не облагаемых у источника выплаты доходов. Налоговым периодом для исчисления налоговыми агентами индивидуального подоходного налога с доходов,

облагаемых у источника выплаты, является календарный месяц.

Исчисление и удержание индивидуального подоходного налога по доходам лица-нерезидента, облагаемым у источника выплаты, производится налоговым агентом не позднее дня выплаты доходов. При выплате дохода в иностранной валюте размер дохода, облагаемого у источника выплаты, пересчитывается в тенге с применением рыночного курса обмена валют на дату выплаты дохода (ч.1 ст. 201 Кодекса Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года № 99-IV «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»).

2. Страховые взносы и страхование

Взносы в Пенсионный фонд

Обязательные пенсионные взносы удерживаются с ежемесячного дохода работника и составляют 10% (ч.1 ст. 25 Закона Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»). Удержание и перечисление является обязанностью работодателей.

Существуют добровольные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольный накопительный пенсионный фонд.

Взносы в Фонд социального страхования

По общему правилу обязательному социальному страхованию подлежат работники, самостоятельно занятые лица, включая иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан и осуществляющих доходную деятельность в Республике Казахстан (ст.8 Закона Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года № 405-II «Об обязательном социальном страховании»).

Обязательное социальное страхование подразделяется на следующие виды:

- на случай утраты трудоспособности;

- на случай потери кормильца;
- на случай потери работы;
- на случай потери дохода в связи с беременностью и родами;
- на случай потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года.

Размер социальных отчислений составляет 5 % от расходов на выплату заработной платы (ст. 14 Закона Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года № 405-II «Об обязательном социальном страховании»).

При этом ежемесячный доход принимается для исчисления социальных отчислений в размере, не превышающем десятикратного размера минимальной заработной платы, установленной законом о республиканском бюджете (ч.2 ст. 15 Закона Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года № 405-II «Об обязательном социальном страховании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2013 г.). С 1 января 2013 года минимальный размер заработной платы составляет 18 660 тенге (ст. 9 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2012 года № 54-V «О республиканском бюджете на 2013-2015 годы»).

Awara Direct Search

www.awara-search.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

Email: info@awara-search.com

Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Екатеринбург, Киев, Хельсинки



Страхование от несчастных случаев

Работодатель обязан заключить договор страхования работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых обязанностей в течение 10 рабочих дней с даты регистрации компании (п.1-1 ч.2 ст. 8 Закона Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года N 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»).

Страховая премия по договору страхования работника от несчастных случаев определяется соглашением сторон на основе специального страхового тарифа (зависит от класса профессионального риска), умноженного на фонд оплаты труда по соответствующей категории персонала (ч.1, 2 ст. 17 Закона Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года N 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»).

3. Социальный налог

Объектом социального налога являются, в том числе, расходы, связанные с выплатой работникам доходов от трудовой деятельности (ч.2 ст. 357 Кодекса Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года № 99-IV «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»). Ставка социального налога для юридических лиц-резидентов и юридических лиц-нерезидентов, осуществляющих деятельность через постоянные учреждения, составляет 11%. Данная ставка применяется к расходам работодателя, выплачиваемым работникам в виде их дохода.

Сумма социального налога, подлежащая уплате в бюджет, определяется как разница между исчисленным социальным налогом и суммой социальных взносов, исчисленных в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании». При превышении суммы социальных взносов в Государственный фонд социального страхования над суммой исчисленного социального налога сумма социального налога, подлежащая уплате в бюджет, считается равной нулю (ч.3 ст. 359 Кодекса Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года № 99-IV «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»).



Awara Direct Search

www.awara-search.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

Email: info@awara-search.com

Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Екатеринбург, Киев, Хельсинки



Оплата сверхурочной работы, отпусков, работы в праздничные и выходные дни

Сверхурочная работа

Под сверхурочной понимается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени (п.79 ч.1 ст. 1 Трудового кодекса Республики Казахстан). При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов при недельной норме 40 часов. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 40 (ч.1, 2 ст. 82 Трудового кодекса Республики Казахстан).

По общему правилу к сверхурочной работе работник может привлекаться только с письменного согласия (ч.2 ст. 88 Трудового кодекса).

К сверхурочным работам не допускаются беременные женщины и работники до 18 лет.

Сверхурочные работы не должны превышать для работника 2 часа в течение суток, а на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда — один час. Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать 12 часов в месяц и 120 в год.

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается не ниже чем в полуторном размере, исходя из должностного оклада работника. При сдельной оплате

труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже 50% должностного оклада работника (ст. 127 Трудового кодекса).

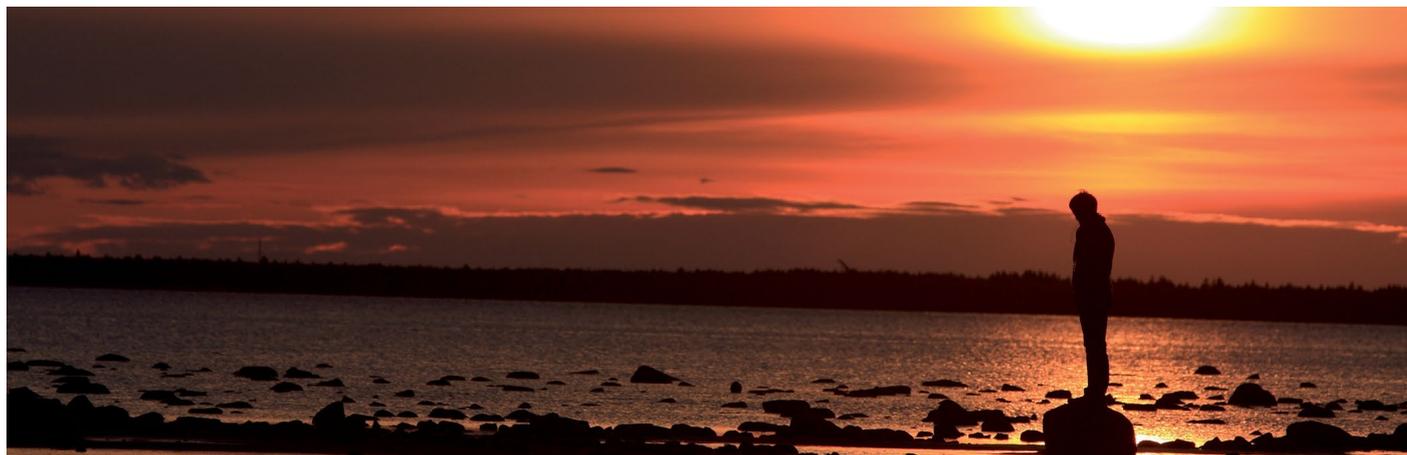
Работа в выходные и праздничные дни

По общему правилу привлечение работника в выходные и праздничные дни не допускается без его письменного согласия 9ч.1 ст. (7 Трудового кодекса). Оплата работы в праздничные и выходные дни производится не ниже чем в двойном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника (ст. 128 Трудового кодекса).

Отпуск

Работникам предоставляются оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (ст. 100 Трудового кодекса), которые делятся на основные и дополнительные.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы за предшествующие отпуску 12 месяцев (п.2 Единых Правил исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года N 1394).



Awara Direct Search

www.awara-search.com

Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

Email: info@awara-search.com

Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Екатеринбург, Киев, Хельсинки



Услуги по подбору персонала в Казахстане с Awara Direct Search

Awara Direct Search является ведущей международной компанией, осуществляющей подбор персонала и руководителей высшего звена в России, СНГ и Украине, функционирующей также в Казахстане. Awara Direct Search предоставляет услуги по подбору персонала и руководителей высшего звена крупным международным компаниям, компаниям среднего бизнеса и предпринимателям в различных сферах промышленности, в соответствии с индивидуальными требованиями компании-клиента. Мы обладаем значительным опытом, необходимым для предоставления услуг в Казахстане, с опорой на международный опыт поиска кандидатов, который затрагивает не только локальный и соседние рынки, но и Скандинавию, Балтику, Центральную и Восточную Европу. Наш метод подбора специалистов – это всегда Прямой Поиск. Использование данного метода позволяет нам связать лучших профессионалов с лучшими должностями. Поиск по определенным параметрам, предназначен для ответа требованиям конкретной задачи подбора персонала, для того чтобы на обширном рынке опознать востребованного профессионала. Профессиональные знания и опыт в сфере подбора персонала – фундамент нашего успеха в сфере рекрутмента, который опирается на обширный опыт нашего персонала в обслуживании ведущих международных организаций в различных сферах промышленности со времени отмены рыночных реформ в России, СНГ и Украине.

Awara Direct Search является подразделением **Awara Group** по подбору персонала. Как организация, действующая в России, СНГ и Украине, Авара Груп гордится отличным знанием локальной рыночной практики на международной арене. Мы предлагаем широкий спектр консультативных услуг для стратегического развития, организации и инвестирования бизнеса,

Искренне Ваша,
Awara Direct Search
www.awara-search.com
Общий контакт-центр для всех стран: +7 495 225 3038
Email: info@awara-search.com
Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Екатеринбург, Киев, Хельсинки

а также осуществление и применение наших рекомендаций, затрагивающих все сферы корпоративного менеджмента, консультирования в области менеджмента, юриспруденции, бухгалтерии, аудита, финансового управления, развития информационных технологий, подбора персонала и руководителей высшего звена, услуг в области управления человеческими ресурсами, обучения и развития, проведения маркетинговых и рыночных исследований. Совмещение различных сфер знаний используется для того, чтобы предоставить исключительно прибыльные услуги нашим клиентам и помочь им удовлетворить их конкретные потребности. Более того, сочетание консультирования с процессом реализации рекомендаций значительно расширяет возможности ведения бизнеса и позволяет сократить административные расходы.

Никакая другая фирма по подбору персонала и руководителей высшего звена не может похвастаться наличием собственного персонала на всей широкой географической площади, охватывающей 9 временных зон и 300 миллионов людей. Более двадцати лет компания Авара разрабатывала широкую сеть и гибкие методы работы, посредством которых мы можем удовлетворить требования наших клиентов на всей этой обширной географической области.

Мы рады предоставить вашей компании заказное исследование заработной платы для удовлетворения ваших потребностей. Пожалуйста, закажите его, или свяжитесь с нами для того, чтобы обсудить, как мы можем способствовать росту вашего бизнеса.

Мы будем рады работать с вами!

