САНКТ-ПЕТЕРБУРГ





ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ЗА 2014 ГОД



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Общий контакт-центр для всех стран:

+7 495 225 3038

www.awara-search.com / www.awaragroup.com

info@awaragroup.com

Хеленика Хеллевиг

Организационный консультант

Awara

helenika.hellevig@awaragroup.com

Екатерина Лазарева

Вице-президент по вопросам персонала Awara

ekaterina.lazareva@awaragroup.com



Цель этого обзора заработных плат — дать общее представление об особенностях рынка труда и уровне средних заработных плат в сфере подбора персонала в Санкт-Петербурге. Мы стремились представить полученные нами данные в наиболее удобном и содержательном виде и поэтому приводим только те позиции, которые наиболее востребованные на сегодняшнем рынке труда. При этом вы можете заказать у нас более полный обзор заработных плат в соответствии с вашими потребностями.

Согласно результатам нашего исследования, к числу наиболее востребованных позиций среди работодателей относятся HR директора с большим опытом работы.

В общем и целом, в сфере подбора персонала в Санкт-Петербурге отмечается рост размера заработных плат (особенно на руководящих должностях). В то же время, во многом благодаря этой тенденции, трудно однозначно определить размер заработной платы, поскольку для большинства позиций она может сильно варьироваться в зависимости от размера компании и

опытности работника, особенно среди руководителей высшего звена. И поэтому указанные размеры заработных плат носят оценочный характер.

В первом столбце мы приводим размеры заработных плат основной части работников. А чтобы дать общее представление о возможностях заработка в сфере подбора персонала в Санкт-Петербурге, мы включили в таблицу столбец «Самые высокие зарплаты», в котором указали средний размер заработных плат для самых высокооплачиваемых специалистов. Как правило, эти специалисты характеризуются более высоким уровнем образования и специализируются на высоких технологиях или работают в международных компаниях.

На рынок Санкт-Петербурга выходят всё больше крупных международных компаний, работающих в сфере подбора персонала. Людей, обладающих необходимыми навыками для работы на руководящих должностях в этих компаниях, немного, и поэтому у них высокий уровень заработной платы.

Методология:

Чтобы предоставить нашим клиентам актуальную и надёжную информацию о размере заработных плат, мы провели обширное исследование с использованием множества различных профессиональных источников. Данные были получены в ходе онлайн-опросов и личных собеседований с участниками — руководителями и специалистами, работающими в сфере подбора персонала или смежных сферах в Санкт-Петербурге, представителями ведущих компаний, а также

Чтобы предоставить нашим клиентам актуальную и соискателями работы. Кроме того, были использованы надёжную информацию о размере заработных плат, данные, представленные на Интернет-порталах по мы провели обширное исследование с трудоустройству, а также оценки опытных использованием множества различных специалистовкомпании Awara.

Оценки размера заработных плат в приведённых ниже таблицах отражают средний ежемесячный диапазон заработных плат до удержания налогов (без учёта премий). Данные представлены в рублях.

ОПЛАТА УСЛУГ ПРОИЗВОДИТСЯ ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ УСПЕШНОГО ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА.
И НИКАКОЙ ПРЕДОПЛАТЫ. ВАШ УСПЕХ - ЭТО И НАШ УСПЕХ



Уровень безработицы в Санкт-Петербурге и России в целом

	САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	РОССИЯ
Средняя зарплата, рубли	40 976	32 515
Уровень безработицы (по данным Росстата) за май-август, %	1.1	4.9
Уровень безработицы (по данным Департамента труда и занятости) за сентябрь, %	0.3	1.11

Санкт-Петербург

Заработная плата в месяц, рубли

позиция	СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ*
Директор по персоналу	154 308	350 000
Менеджер по персоналу	91 703	150 000
Специалист по подбору персонала	45 700	100 000
Ассистент отдела персонала	25 300	50 000

*Работники с самыми высокими зарплатами обычно характеризуются более высоким уровнем образования и специализируются на высоких технологиях или работают в международных компаниях..



О компании Awara

Аwara оказывает широкий спектр консалтинговых услуг и предлагает своим клиентам исключительно практические рекомендации в области инвестирования, создания и стратегического развития бизнеса. Мы обладаем огромным опытом в области юриспруденции, бухгалтерии, аудита, финансового администрирования, IT-решений, подбора

персонала, кадрового администрирования, маркетинговых исследований, корпоративных тренингов и семинаров.

Обширные международные связи и глубокое знание особенностей местного рынка позволяет нам оказывать высококачественные услуги в этой части света.

ОПЛАТА УСЛУГ ПРОИЗВОДИТСЯ ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ УСПЕШНОГО ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА. И НИКАКОЙ ПРЕДОПЛАТЫ. ВАШ УСПЕХ - ЭТО И НАШ УСПЕХ

Awara — ведущая международная компания в сфере подбора персонала и руководящих работников в России, на Украине и в других странах СНГ, которая предлагает индивидуальные услуги международным компаниям малого и среднего бизнеса, а также предпринимателям, работающим в самых разных отраслях экономики.

Наш метод — это метод прямого поиска. Мы обладаем особым конкурентным преимуществом в сфере подбора самых лучших и наиболее мотивированных работников. Как одна из ведущих компаний, оказывающих услуги по подбору персонала с использованием социальных сетей и Интернета, мы располагаем самой большой базой доступных кандидатов в том, что касается качества самих кандидатов, их количества и возможностей скорейшего их определения на должность. Мы используем все доступные источники в процессе подбора персонала, в том числе широкую сеть контактов, хедхантинг, Интернет, социальные сети,

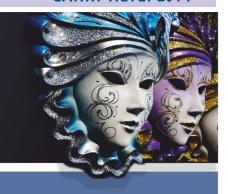
Интернет-порталы по трудоустройству, ярмарки вакансий, поиск талантов, школы и т.д.

Секрет формулы нашей успешной работы — это сочетание огромного количества заявлений, которые мы получаем от активных соискателей работы, и использования метода прямого поиска. А это означает, что при выполнении каждой заявки на подбор персонала мы применяем методы подбора высококвалифицированного персонала. Мы готовы быстро найти подходящих специалистов на замещение вакансии.

Обширные международные связи и глубокое знание особенностей местного рынка позволяет нам оказывать высококачественные услуги в этой части света.

Мы выставляем счёт на оплату оказанных нами услуг только в случае успешного подбора персонала — мы не взимаем предоплату.





В дополнение к прямому поиску мы также оказываем содействие в других областях:

- Помощь в разработке стратегии деятельности в России
- Приведение российской корпоративной культуры в соответствие с корпоративной культурой группы
- Помощь в интеграции отобранного кандидата в организацию
- Поиск членов советов директоров (независимых директоров, неисполнительных директоров)
- Помощь в организации работы правления в России, преодолении межкультурных проблем, разработке правил корпоративного управления и обеспечении нормативно-правового соответствия
- Услуги временного управления
- Услуга по обеспечению преемственности на должности руководителя организации
- Консультирование по вопросам разработки и внедрения систем поощрения и премирования работников
- Консультирование по вопросам трудового законодательства
- Содействие в оформлении разрешений на работу

Ни одна другая компания по подбору персонала или поиску руководящих работников не может похвастаться наличием собственных филиалов в таком обширном географическом регионе, охватывающем 9 часовых поясов и 300 миллионов человек. Вот уже свыше двадцати лет Awara развивает обширную сеть контактов и разрабатывает гибкие методы работы, позволяющие нам удовлетворять потребности бизнеса наших клиентов по всей территории географического региона.

Мы будем рады предоставить Вам индивидуальный обзор заработных плат в соответствии с потребностями Вашей компании. Пожалуйста, закажите такой обзор или свяжитесь с нами, чтобы обсудить, чем мы могли бы быть полезны в развитии Вашего бизнеса.

Будем рады сотрудничеству с Вами!

Суважением,

Хеленика Хеллевиг и Екатерина Лазарева Awara

НАШИ КОНСУЛЬТАНТЫ

Мы открываем лица хедхантеров



ИОН ХЕЛЛЕВИГ

jon.hellevig@awaragroup.com

Позиции: региональные менеджеры, руководители, члены советов директоров, консультанты

Отрасли экономики: руководители высшего звена в различных отраслях промышленности, банковском и финансовом секторах, в сфере управленческого консультирования и права



tatyana.skapets@awaragroup.com

Позиции: консультанты, менеджеры по производству, менеджеру по персоналу, директора по административным вопросам **Отрасли экономика:** гостеприимство, розничная торговля



МИКА КОККОНЕН

mika.kokkonen@awaragroup.com

Позиции: генеральные директора, финансовые директора, главные бухгалтеры, финансовые контролёры, директора по персоналу, директора по продажам

Отрасли экономики: гостеприимство, розничная торговля, товары народного потребления, строительство



EBA XYA

eva.hua@awaragroup.com

Позиции: консультанты, менеджеры по продажам, менеджеры по маркетингу **Отрасли экономики:** информационные технологии, розничная торговля, производство



ЕКАТЕРИНА ЛАЗАРЕВА

ekaterina.lazareva@awaragroup.com

Позиции: генеральные директора, финансовые директора, директора по продажам, директора по маркетингу, директора по персоналу **Отрасли экономики:** розничная торговля, товары народного потребления, банковский сектор, предметы роскоши, фармацевтическая промышленность, услуги промышленного назначения



ХЕЛЕНИКА ХЕЛЛЕВИГ

helenika.hellevig@awaragroup.com

Позиции: специалисты по продажам, менеджеры по работе с ключевыми клиентами, менеджеры по логистике (импорт/склады), менеджеры по производству, шеф - повара, административные работники

Отрасли экономики: транспорт и логистика, гостеприимство, производство, товары народного потребления, услуги промышленного назначения, металлургическая и горнодобывающая промышленность



Awara

www.awara-search.com / www. awaragroup.com
Global call center for all countries:
+7 495 225 3038
info@awara-search.com